

P R É V O Y A N C E

Prévoyance



# Géométris

Médicaux / Paramédicaux  
Professions Libérales

Travailleurs Non Salariés

Une solution globale et flexible  
pour les professionnels indépendants

Cotisations - 2007

- Des garanties définies selon vos revenus et complétant au plus juste les prestations de votre régime obligatoire
- Une protection complète en cas de décès et d'arrêt de travail pour vous et vos proches



- 40 % de réduction de tarif pour le risque "Accident seul"

■ Déductibilité Madelin

■ Invalidité garantie dès 15 % (option réservée aux médicaux)



■ Souscription possible pour certaines professions à risques

■ Prise en charge en cas de reprise partielle d'activité  
(garantie Protection Intégrale)

april  
ASSURANCES

## Préambule

### Age à l'adhésion

Pour le calcul de votre première cotisation, votre âge est celui que vous aurez atteint au 31 décembre de l'année d'adhésion.



Date d'effet de l'adhésion le 01/01/2007 - Date de naissance le 25/10/1957, soit 50 ans.

### Catégories professionnelles

<b>C 1</b>	• Professionnels libéraux du secteur médical : médecin, chirurgien, chirurgien-dentiste, vétérinaire, • Sage-femme et pharmacien exerçant en secteur libéral.	<b>Exclusion des professions suivantes :</b> <b>Artiste, docker, voyant, radiesthésiste, pêcheur de perles ou de corail, guide de chasse, démineur</b>
<b>C 2</b>	Professionnels libéraux du secteur paramédical	
<b>C 3</b>	Professionnels libéraux hors secteur médical et paramédical.	
<b>C 4</b>	Professions à risques : professionnels libéraux exerçant une profession à risque (guide de haute montagne, moniteur de ski...), nous consulter.	



Les tarifs figurant ci-après correspondent à la version "toutes causes". Si vous optez pour la version "accident seul", votre cotisation sera minorée de 40 %.

## Garanties de base et options – Cotisations mensuelles TTC 2007

### Ce qu'il faut savoir

Garanties	Capital décès	Rente éducation*	Rente familiale	Rente enfant handicapé (option)
Pour un Niveau 1	100% du Revenu Annuel Déclaré	2000 € par an (enfant de moins de 11 ans)	1000 € par an	4000 € par an
Les niveaux de garantie possibles	<b>Niveaux 3 à 8</b> par tranche de 100% du RAD	<b>Niveaux 1 à 10</b> par tranche de 2 000 €	<b>Niveaux 1 à 10</b> par tranche de 1 000 €	<b>Niveaux 1 à 5</b> par tranche de 4 000 €
Le montant de votre cotisation	Niveau choisi x Revenu Annuel Déclaré x Pourcentage ci-dessous	Niveau choisi x Tarif ci-dessous		

\* Rente évolutive pour enfant ≤ 11 ans, de 12 à 17 ans et de 18 à 21 ans.



**Les tarifs ci-après correspondent à un niveau 1 (version "toutes causes").**  
Si vous optez pour la version "accident seul", votre cotisation sera minorée de 40 %.

Franchise : Maladie / Accident / Hospitalisation (à partir de 24h).

Garanties	Capital décès	Rente éducation*	Rente familiale	Rente enfant handicapé (option)
Moins de 35 ans	0,0118 %	4,38 €	3,42 €	6,87 €
36-40 ans	0,0153 %	5,29 €	4,21 €	8,24 €
41-45 ans	0,0223 %	6,19 €	5,83 €	11,50 €
46-50 ans	0,0391 %	8,61 €	9,57 €	17,00 €
51-55 ans	0,0623 %	14,20 €	14,13 €	27,12 €
56-60 ans	0,1024 %	21,91 €	21,21 €	40,51 €
61-64 ans	0,1568 %	28,10 €	29,05 €	50,47 €



- Réduction non Fumeur de **-20%**
- Option doublement accident : Revenu Annuel Déclaré x Niveau choisi x **0.0069 %**

\* Si l'âge de l'assuré excède de plus de 50 ans celui du bénéficiaire, nous consulter.

## Option Incapacité Temporaire de Travail (version "toutes causes")

Cotisations mensuelles TTC 2007 en pourcentage de l'indemnité journalière souhaitée.



Si vous optez pour la version "accident seul", votre cotisation sera minorée de 40 %.

**(Rappel)** Franchise : Maladie / Accident / Hospitalisation (à partir de 24h).

### Catégorie 1

Age atteint	Cotisation jusqu'à 90 jours*				Cotisation de 91 jours à 365 jours*	Cotisation de 366 jours à 1095 jours*
	15/3/0	30/3/0	30/15/3	30/30/30		
< 36 ans	20,81%	18,92%	13,81%	9,18%	8,23%	4,16%
36 - 40 ans	22,69%	20,63%	16,09%	10,65%	9,77%	5,23%
41 - 45 ans	26,99%	24,55%	19,11%	12,62%	11,75%	7,48%
46 - 50 ans	36,64%	33,33%	25,89%	17,04%	16,12%	11,19%
51 - 55 ans	48,39%	44,01%	34,08%	22,32%	21,64%	14,14%
56 - 60 ans	65,17%	59,27%	45,77%	29,87%	29,49%	16,28%
61 - 64 ans	98,88%	89,93%	74,00%	48,23%	44,53%	21,37%

### Catégorie 2

Age atteint	Cotisation jusqu'à 90 jours*				Cotisation de 91 jours à 365 jours*	Cotisation de 366 jours à 1095 jours*
	15/3/0	30/3/0	30/15/3	30/30/30		
< 36 ans	35,18%	32,00%	23,34%	15,51%	15,39%	7,78%
36 - 40 ans	38,35%	34,88%	27,21%	18,02%	18,27%	9,80%
41 - 45 ans	43,10%	39,19%	30,52%	20,16%	20,73%	13,21%
46 - 50 ans	50,63%	46,04%	35,76%	23,53%	24,64%	17,10%
51 - 55 ans	66,87%	60,82%	47,08%	30,84%	33,05%	21,61%
56 - 60 ans	90,03%	81,87%	63,23%	41,27%	45,06%	24,86%
61 - 64 ans	136,61%	124,26%	102,24%	66,63%	68,03%	32,64%

### Catégorie 3

Age atteint	Cotisation jusqu'à 90 jours*				Cotisation de 91 jours à 365 jours*	Cotisation de 366 jours à 1095 jours*
	15/3/0	30/3/0	30/15/3	30/30/30		
< 36 ans	23,01%	20,92%	15,26%	10,14%	10,06%	5,08%
36 - 40 ans	25,07%	22,80%	17,79%	11,78%	11,95%	6,40%
41 - 45 ans	29,84%	27,13%	21,13%	13,95%	14,35%	9,15%
46 - 50 ans	40,50%	36,83%	28,61%	18,83%	19,71%	13,68%
51 - 55 ans	53,50%	48,65%	37,66%	24,67%	26,44%	17,29%
56 - 60 ans	72,02%	65,50%	50,58%	33,01%	36,05%	19,89%
61 - 64 ans	109,29%	99,41%	81,80%	53,30%	54,42%	26,11%

## Option Invalidité Permanente Totale ou Partielle (version "toutes causes")

Cotisations mensuelles TTC 2007 en pourcentage de la rente mensuelle souhaitée/30.



Si vous optez pour la version "accident seul", votre cotisation sera minorée de 40 %.

Age atteint	Catégorie 1*		Catégorie 2*	Catégorie 3*
	À partir de 15 %	À partir de 33 %	À partir de 33 %	À partir de 33 %
< 36 ans	23,97%	14,99%	23,80%	18,31%
36 - 40 ans	30,20%	18,87%	30,00%	23,07%
41 - 45 ans	38,89%	24,30%	36,79%	29,71%
46 - 50 ans	51,92%	32,45%	45,22%	39,66%
51 - 55 ans	65,60%	41,00%	57,14%	50,11%
56 - 60 ans	79,48%	49,68%	69,24%	60,72%
61 - 64 ans	94,27%	61,75%	90,01%	75,47%

L'invalidité est mesurée d'après un barème fonctionnel et professionnel. Vous trouverez ce barème dans les conditions générales.

Le montant de la rente sera alors égal à N / 66 multiplié par la rente totale, où N correspond au taux d'invalidité. Le montant maximum de la rente mensuelle est de 9 000 €.

\* Si vous habitez les départements 06, 13, 30, 34, 83, 31, 32, 81, 82, 09, 46, 12, 65, une majoration géographique sera appliquée, merci de nous consulter.

Cotisations mensuelles TTC 2007, en pourcentage de l'indemnité journalière souhaitée.



Pour ce module, seule la version "toutes causes" peut être souscrite.

## Incapacité Temporaire de Travail

**(Rappel)** Franchise : Maladie / Accident / Hospitalisation (à partir de 24h).

### Catégorie 1

Age atteint	Cotisation jusqu'à 90 jours*				Cotisation de 91 jours à 365 jours*	Cotisation de 366 jours à 1095 jours*
	15/3/0	30/3/0	30/15/3	30/30/30		
< 36 ans	39,35%	35,79%	27,85%	17,28%	11,48%	5,79%
36 - 40 ans	42,90%	39,01%	32,46%	20,06%	13,62%	7,30%
41 - 45 ans	50,88%	46,28%	38,44%	23,69%	16,31%	10,39%
46 - 50 ans	65,43%	59,51%	49,31%	30,29%	21,22%	14,73%
51 - 55 ans	86,42%	78,60%	64,92%	39,69%	28,46%	18,61%
56 - 60 ans	116,36%	105,83%	87,17%	53,10%	38,80%	21,42%
61 - 64 ans	133,27%	121,20%	99,74%	60,67%	44,64%	23,48%

### Catégorie 2

Age atteint	Cotisation jusqu'à 90 jours*				Cotisation de 91 jours à 365 jours*	Cotisation de 366 jours à 1095 jours*
	15/3/0	30/3/0	30/15/3	30/30/30		
< 36 ans	62,82%	57,13%	44,46%	27,58%	20,26%	10,23%
36 - 40 ans	68,47%	62,28%	51,82%	32,02%	24,04%	12,89%
41 - 45 ans	76,96%	69,99%	58,13%	35,83%	27,29%	17,38%
46 - 50 ans	90,40%	82,22%	68,12%	41,85%	32,41%	22,50%
51 - 55 ans	119,40%	108,60%	89,68%	54,83%	43,49%	28,43%
56 - 60 ans	160,76%	146,22%	120,44%	73,36%	59,28%	32,72%
61 - 64 ans	184,12%	167,45%	137,79%	83,81%	68,20%	32,72%

### Catégorie 3

Age atteint	Cotisation jusqu'à 90 jours*				Cotisation de 91 jours à 365 jours*	Cotisation de 366 jours à 1095 jours*
	15/3/0	30/3/0	30/15/3	30/30/30		
< 36 ans	43,49%	39,55%	30,78%	19,10%	14,03%	7,08%
36 - 40 ans	47,40%	43,12%	35,87%	22,17%	16,65%	8,92%
41 - 45 ans	56,24%	51,15%	42,48%	26,18%	19,94%	12,70%
46 - 50 ans	72,32%	65,78%	54,50%	33,48%	25,93%	18,00%
51 - 55 ans	95,52%	86,88%	71,74%	43,86%	34,79%	22,74%
56 - 60 ans	128,61%	116,97%	96,35%	58,69%	47,43%	26,18%
61 - 64 ans	147,29%	133,96%	110,23%	67,05%	54,56%	27,44%

## Incapacité Permanente Totale ou Partielle

Cotisations mensuelles TTC 2007 en pourcentage de la rente mensuelle souhaitée/30.

Age atteint	Catégorie 1*		Catégorie 2*	Catégorie 3*
	À partir de 15 %	À partir de 33 %	À partir de 33 %	À partir de 33 %
< 36 ans	25,23%	15,77%	24,53%	19,28%
36 - 40 ans	31,78%	19,86%	30,91%	24,29%
41 - 45 ans	44,84%	25,59%	38,72%	34,25%
46 - 50 ans	62,56%	35,95%	50,10%	47,79%
51 - 55 ans	79,06%	45,42%	63,32%	60,40%
56 - 60 ans	91,00%	52,30%	72,88%	69,52%
61 - 64 ans	94,67%	63,77%	92,51%	77,93%

\* Si vous habitez les départements 06, 13, 30, 34, 83, 31, 32, 81, 82, 09, 46, 12, 65, une majoration géographique sera appliquée, merci de nous consulter.

# FRAIS GÉNÉRAUX PERMANENTS

Cotisations mensuelles TTC 2007 (version "toutes causes"). Votre cotisation se calcule en pourcentage du montant mensuel souhaité/30.

**(Rappel)** Franchise : Maladie / Accident / Hospitalisation (à partir de 24h).



Si vous optez pour la version "accident seul", votre cotisation sera minorée de 40 %.

## Catégorie 1

Age atteint	Cotisation jusqu'au 365 <sup>e</sup> jour*				Cotisation jusqu'à 730 jours*				Cotisation jusqu'à 1095 jours*				
	Franchise	15/3/0	30/3/0	30/30/30	90/90/90	15/3/0	30/3/0	30/30/30	90/90/90	15/3/0	30/3/0	30/30/30	90/90/90
< 36 ans		37,73%	33,75%	21,50%	12,28%	40,93%	36,95%	24,71%	15,48%	43,04%	39,06%	26,81%	17,59%
36- 40 ans		41,21%	36,86%	25,19%	14,57%	45,25%	40,91%	29,23%	18,61%	47,91%	43,56%	31,89%	21,27%
41- 45 ans		49,00%	43,86%	29,93%	17,45%	54,76%	49,61%	35,68%	23,21%	58,54%	53,39%	39,46%	26,99%
46- 50 ans		63,18%	56,53%	38,54%	22,70%	71,33%	64,69%	46,70%	30,86%	76,69%	70,04%	52,05%	36,21%
51 - 55 ans		83,77%	74,97%	51,02%	30,45%	94,08%	85,28%	61,33%	40,76%	100,84%	92,04%	68,09%	47,52%
56 - 60 ans		113,13%	101,28%	68,81%	41,52%	124,99%	113,13%	80,66%	53,37%	132,77%	120,91%	88,44%	61,15%
61 - 64 ans		129,72%	116,13%	78,85%	47,76%	141,58%	127,98%	90,71%	59,61%	149,35%	135,76%	98,49%	67,39%

## Catégorie 2

Age atteint	Cotisation jusqu'au 365 <sup>e</sup> jour*				Cotisation jusqu'à 730 jours*				Cotisation jusqu'à 1095 jours*				
	Franchise	15/3/0	30/3/0	30/30/30	90/90/90	15/3/0	30/3/0	30/30/30	90/90/90	15/3/0	30/3/0	30/30/30	90/90/90
< 36 ans		60,55%	54,17%	34,52%	18,67%	65,43%	59,05%	39,39%	23,54%	68,63%	62,24%	42,59%	26,74%
36- 40 ans		66,13%	59,16%	40,43%	22,15%	72,28%	65,31%	46,58%	28,30%	76,31%	69,34%	50,61%	32,33%
41- 45 ans		74,50%	66,66%	45,50%	25,14%	82,80%	74,96%	53,79%	33,44%	88,24%	80,41%	59,24%	38,88%
46- 50 ans		87,75%	78,52%	53,53%	29,86%	98,48%	89,25%	64,26%	40,59%	105,52%	96,29%	71,31%	47,63%
51 - 55 ans		116,35%	104,13%	70,86%	40,07%	129,91%	117,69%	84,42%	53,63%	138,80%	126,58%	93,31%	62,52%
56 - 60 ans		157,13%	140,66%	95,56%	54,63%	172,73%	156,26%	111,16%	70,23%	182,98%	166,50%	121,41%	80,47%
61 - 64 ans		180,17%	161,29%	109,53%	62,84%	195,77%	176,89%	125,13%	78,44%	206,01%	187,14%	135,37%	88,69%

## Catégorie 3

Age atteint	Cotisation jusqu'au 365 <sup>e</sup> jour*				Cotisation jusqu'à 730 jours*				Cotisation jusqu'à 1095 jours*				
	Franchise	15/3/0	30/3/0	30/30/30	90/90/90	15/3/0	30/3/0	30/30/30	90/90/90	15/3/0	30/3/0	30/30/30	90/90/90
< 36 ans		41,92%	37,50%	23,90%	12,92%	45,30%	40,88%	27,27%	16,30%	47,51%	43,09%	29,48%	18,51%
36- 40 ans		45,78%	40,96%	27,99%	15,34%	50,04%	45,22%	32,25%	19,59%	52,83%	48,01%	35,04%	22,38%
41- 45 ans		54,44%	48,72%	33,25%	18,37%	60,51%	54,78%	39,31%	24,43%	64,49%	58,76%	43,29%	28,41%
46- 50 ans		70,20%	62,82%	42,83%	23,89%	78,78%	71,40%	51,41%	32,47%	84,42%	77,03%	57,04%	38,11%
51 - 55 ans		93,08%	83,30%	56,69%	32,05%	103,93%	94,15%	67,54%	42,90%	111,04%	101,26%	74,65%	50,01%
56 - 60 ans		125,70%	112,53%	76,45%	43,70%	138,18%	125,01%	88,93%	56,18%	146,38%	133,20%	97,13%	64,38%
61 - 64 ans		144,13%	129,03%	87,62%	50,27%	156,61%	141,51%	100,10%	62,75%	164,81%	149,71%	108,30%	70,95%

\* Si vous habitez les départements 06, 13, 30, 34, 83, 31, 32, 81, 82, 09, 46, 12, 65, une majoration géographique sera appliquée, merci de nous consulter.

# APRIL Assurances à vos côtés

APRIL Assurances conçoit des solutions d'assurances simples et innovantes, les gère dans un souci permanent de réactivité et de qualité et les distribue par l'intermédiaire d'un réseau d'assureurs-conseils indépendants. Certifiée ISO 9001 version 2000 pour ses activités de conception et gestion de contrats d'assurance de personnes, APRIL Assurances place la satisfaction clients au coeur de ses engagements.



## Un large éventail de solutions

Très diversifiées, elles permettent à APRIL Assurances de répondre aux attentes du plus grand nombre d'assurés : famille, salariés, emprunteurs, seniors, dirigeants, travailleurs non salariés, étudiants.

### Prévoyance

Solutions d'assurances santé et prévoyance individuelles.

Tél. 0 891 46 9000

(0,23 € TTC/min)

### Habitat

Solutions d'assurances de prêt.

Tél. 0 891 46 6000

(0,23 € TTC/min)

### Entreprise

Solutions d'assurances santé et prévoyance pour l'entreprise, protection du dirigeant.

Tél. 04 72 36 75 35

## Notre engagement, Votre satisfaction

- Une prise en charge immédiate des dossiers pour une gestion en 24 heures,
- **95 % de nos assurés se déclarent satisfaits d'APRIL Assurances\***,
- **98 % des assureurs-conseils se déclarent satisfaits de leur partenariat avec APRIL Assurances (dont 54 % de très satisfaits)\*.**



En 2005 APRIL Assurances entre dans le Palmarès des "25 entreprises où il fait bon travailler en France."

## Principaux repères

- Création d'APRIL Assurances en 1988,
- **1 million d'assurés** à titre individuel ou par le biais de leur employeur,
- 560 collaborateurs,
- 13 000 assureurs-conseils indépendants.

Votre Assureur-Conseil



**Siège social,**  
27 rue Maurice Flandin - BP 3261  
69403 Lyon cedex 03  
Fax 04 78 53 65 18 - Internet <http://www.april.fr>



APRIL ASSURANCES EST UNE SOCIÉTÉ D'APRIL COURTAGE